

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – средняя общеобразовательная школа ст.Луковской им.С.Г.Астанина  
Моздокского района РСО-Алания**

Согласовано  
Председателем  
профсоюзной организации  
Горячева Е.Н.



Утверждено  
Директор МБОУ СОШ  
ст.Луковской им. С.Г.Астанина  
Чумаченко А.Н.  
(приказ № 10 от 08.02.2021 г.)



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ ст.Луковской им.С.Г.Астанина**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливает порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее-Организации).

1.2. В Организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации.

1.3. Зарботная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Размер заработной платы работника обслуживающего персонала по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

#### **2. Формирование фонда оплаты труда.**

2.1. Фонд оплаты труда работников обслуживающего персонала Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств Муниципального образования Моздокский район и включает в себя базовую (гарантированную) часть (оклад и надбавки).

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования



должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.4. Руководитель устанавливает работникам к базовым окладам доплаты и надбавки.

2.5. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

за замещение временно отсутствующего работника, в размере, установленном по соглашению сторон;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.6. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются надбавки за особые условия труда, за сложность и напряженность, за классность, за ненормированный рабочий день устанавливаются отдельным категориям работников.

2.7. Надбавка за особые условия труда устанавливается заведующим хозяйством и определяется исходя из критериев определения размера надбавки за особые условия труда (приложение №2) в соответствии с показателями отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда заведующего хозяйством (приложение №3).

2.8. Размер надбавки за особые условия труда заведующего хозяйством определяется ежегодно, до начала нового учебного года и подлежит перерасчету в случае изменения в течение учебного года показателей критериев определения размера надбавки за особые условия труда.

2.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается:

2.9.1. заведующим хозяйством муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений в размере:

- в учреждениях, относящихся к 1 группе по оплате труда- 85 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 2 группе по оплате труда- 65 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 3 группе по оплате труда- 45 процентов от



базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 4 группе по оплате труда- 25 процентов от базового оклада;

2.9.2. Заведующим хозяйством муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений в размере:

- в учреждениях, относящихся к 1 группе по оплате труда- 60 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 2 группе по оплате труда- 45 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 3 группе по оплате труда- 30 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 4 группе по оплате труда- 15 процентов от базового оклада;

2.9.3. Заведующим хозяйством муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в размере:

- в учреждениях, относящихся к 1 группе по оплате труда- 60 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 2 группе по оплате труда- 45 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 3 группе по оплате труда- 30 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 4 группе по оплате труда- 15 процентов от базового оклада;

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда определяется в соответствии с приложениями №2, 3 к настоящему Положению.

2.10. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается специалистам в сфере закупок в размере 45 процентов от базового оклада;

2.11. Надбавка за классность устанавливается водителям в размере:

- за классность 1 класса- 10 процентов от базового оклада;

- за классность 2 класса- 5 процентов от базового оклада;

2.12. Надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается водителям в размере 10 процентов от базового оклада.

2.13. В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации. Премия не выплачивается работнику имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.



ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Положению об оплате труда  
работников обслуживающего персонала  
муниципальных бюджетных учреждений  
Моздокского района

**Базовые размеры окладов (ставок)  
работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений Моздокского района Республики Северная  
Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b>		
водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	11 000



наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационн ый уровень	11 200
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11 400
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	3 квалификационный уровень	11 600
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>		
специалист в сфере закупок	3 квалификационный уровень	12200
художественный оформитель	3 квалификационный уровень	12200

10.3	8000-13000 руб	1
10.4	13000 руб и более	1
Критерии определения размера надбавки за особые условия труда		
заведующего хозяйством дошкольного образовательного учреждения		
№	Критерии	Показатель
0/2		
1	Количество работников в дошкольном образовательном учреждении	
1.1	от 0 до 5 человек	1
1.2	от 6 до 10 человек	2
1.3	от 11 до 19 человек	3
1.4	от 20 человек и более	4
2	Количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении	
2.1	От 0 до 50 человек	1
2.2	От 51 до 100 человек	2



ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к Положению об оплате труда  
работников обслуживающего персонала  
муниципальных бюджетных учреждений  
Моздокского района

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда  
заведующего хозяйством общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатель
1	Учреждение с круглосуточным пребыванием детей	2
2	Двухсменный режим работы учреждения	1
3	Наличие договора аренды помещения с учреждениями дополнительного образования детей	1
4	Количество детей, обучающихся в учреждении	
4.1.	От 0 до 300 человек	1
4.2.	От 301 до 600 человек	2
4.3.	От 601 до 900 человек	3
4.4.	Свыше 900 человек	4
5	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
5.1.	от 0 до 5 человек	1
5.2.	от 6 до 10 человек	2
5.3.	от 11 до 19 человек	3
5.4.	от 20 человек и более	4
6	Наличие автономной котельной	2
7	Наличие автобуса (за каждый последующий автобус +1 показатель)	2
8	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
9	Общая площадь зданий(помещений):	
9.1.	До 1500 м <sup>2</sup>	1
9.2.	1500-3000 м <sup>2</sup>	2
9.3.	3000-5000 м <sup>2</sup>	3
9.4.	5000 м <sup>2</sup> и более	4
10.	Общая площадь земельного участка:	
10.1.	До 5000 м <sup>2</sup>	1
10.2.	5000-8000 м <sup>2</sup>	2
10.3.	8000-13000 м <sup>2</sup>	3
10.4.	13000 м <sup>2</sup> и более	4

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда  
заведующего хозяйством дошкольного образовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатель
1	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
1.1.	от 0 до 5 человек	1
1.2.	от 6 до 10 человек	2
1.3.	от 11 до 19 человек	3
1.4.	от 20 человек и более	4
2	Количество воспитанников в учреждении	
2.1.	От 0 до 50 человек	1
2.2.	От 51 до 100 человек	2



2.3.	От 101 до 200 человек	3
2.4.	Свыше 200 человек	4
3	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
4	Наличие автономной котельной	2
5	Общая площадь зданий (помещений):	
5.1.	До 1000 м <sup>2</sup>	1
5.2.	1000-1500 м <sup>2</sup>	2
5.3.	1500-2000 м <sup>2</sup>	3
5.4.	2000 м <sup>2</sup> и более	4
6	Наличие земельного участка (без учета площади земли занимаемой зданиями и сооружениями):	
6.1.	До 1500 м <sup>2</sup>	1
6.2.	1500-3000 м <sup>2</sup>	2
6.3.	3000-5000 м <sup>2</sup>	3
6.4.	5000 м <sup>2</sup> и более	4

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда заведующего хозяйством учреждения дополнительного образования**

№ п/п	Критерии	показатель
1	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
1.1.	от 0 до 5 человек	1
1.2.	от 6 до 10 человек	2
1.3.	от 11 до 19 человек	3
1.4.	от 20 человек и более	4
2	Наличие автономной котельной	2
3	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
4	Общая площадь зданий(помещений):	
4.1.	До 1500 м <sup>2</sup>	1
4.2.	1500-3000 м <sup>2</sup>	2
4.3.	3000-5000 м <sup>2</sup>	3
4.4.	5000 м <sup>2</sup> и более	4
5	Общая площадь земельного участка:	
5.1.	До 5000 м <sup>2</sup>	1
5.2.	5000-8000 м <sup>2</sup>	2
5.3.	8000-13000 м <sup>2</sup>	3
5.4.	13000 м <sup>2</sup> и более	4



ПРИЛОЖЕНИЕ №3  
к Положению об оплате труда  
работников обслуживающего персонала  
муниципальных бюджетных учреждений  
Моздокского района

**Показатели отнесения общеобразовательного учреждения к группе оплаты  
труда заведующего хозяйством**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 5	4
2	От 6 до 10	3
3	От 11 до 15	2
4	16 и более	1

**Показатели отнесения дошкольного образовательного учреждения к группе  
оплаты труда заведующего хозяйством**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 5	4
2	От 6 до 10	3
3	От 11 до 15	2
4	16 и более	1

**Показатели отнесения учреждения дополнительного образования к группе  
оплаты труда заведующего хозяйством**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 4	4
2	От 5 до 8	3
3	От 9 до 12	2
4	13 и более	1